

Na osnovu stavka (8) članka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg školstva u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine KSB“, broj: 6/20 ) i stavka (7) članka 4. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu središnja Bosna („Službene novine KSB“ broj:9/20) Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa KSB uz sudjelovanje Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BIH – Kantonalni odbor Srednjobosanskog Kantona, Neovisnog sindikata djelatnika srednjih škola Kantona Središnja Bosna, Nezavisnog samostalnog sindikata osnovnog odgoja i obrazovanja Srednjobosanskog Kantona i Neovisnog sindikata uposlenih u osnovnim školama KSB/SBK (u daljem tekstu Sindikati), donosi:

## **KRITERIJE I PROCEDURE ZA ZBRINJAVANJE NASTAVNIKA KOJI OSTAJU BEZ DIJELA NASTAVNE NORME, PROGlašENJE TEHNOLOŠKOG VIŠKA U OSNOVNIM I SREDNJIM ŠKOLAMA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

### **Članak 1.**

#### **(Uvod)**

Kriterijima i procedurama za zbrinjavanje nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, proglašenje tehnološkog viška u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kriteriji i procedure), uređuju se:

- a) razlozi prestanka potreba za radom određenog broja nastavnika u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljem tekstu: *škola*),
- b) mjere koje je škola, kao poslodavac, dužna poduzeti prije nego što iskaže prestanak potrebe za radom određenog broja nastavnika,
- c) procedure prijma nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, smanjenje norme i proglašnja tehnološkog viška u školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: *Kanton*).
- d) kriterije na osnovu kojih se vrši iskazivanje prestanka potrebe za radom određenog broja nastavnika,
- e) nadležni organ-radno tijelo koje će provoditi postupak zbrinjavanja,
- f) formiranje liste za bazu podataka
- g) radno pravni status nastavnika čije se zbrinjavanje vrši, kao i status nastavnika koji u utvrđenom roku ne budu zbrinuti.

### **Članak 2.**

#### **(Razlozi prestanka potrebe)**

Razlozi za prestanak potrebe za radom određenog broja nastavnika mogu biti:

- a) smanjenje opsega poslova uvođenjem novih nastavnih planova i programa,
- b) promjena plana upisa u odnosu na prethodnu godinu,
- c) primjene novih pedagoških mjerila i normativa,

- d) smanjenje broja učenika/ca,
- e) smanjenje broja odjela,
- f) organizacijske promjene izazvane reformom obrazovanja (racionalizacija škola),
- g) drugi objektivni razlozi.

### **Članak 3. (Tehnološki višak)**

Tehnološkim viškom smatra se nastavnik koji u potpunosti ostaje bez norme i koji kao takav ima pravo na otpremninu ako je provedena propisana procedura i izdano rješenje.

### **Članak 4. (Prethodne mjere)**

- (1) Prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom nastavnika, škola je obvezna preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja radnika na drugim poslovima za koje ispunjava uvjete u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i općim aktima škole.
- (2) Blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja (prekvalifikacija i dokvalifikacija) u cilju sprečavanja nastanka viška nastavnika.
- (3) Ravnatelj škole će nastavnika koji je postao višak rasporediti na poslove za koje se traži niža stručna sprema samo uz njegovu pismenu suglasnost,
- (4) Angažiranjem i zapošljavanjem u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi
- (5) Prijevremenim umirovljavanjem sukladno zakonskim propisima i pristankom radnika.

### **Članak 5.**

#### **(Prijava na javni natječaj i dokazi o tehnološkom višku i nepotpunoj normi)**

(1) U prijavi na javni natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa stanovanja, broj telefona odnosno mobitela te, po mogućnosti, e-adresa), naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje i rješenje o tehnološkom višku ili potvrda o nepotpunoj normi sa brojem sati koji nedostaju i ovjerena bodovna lista iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.

(2) Rješenje ili potvrda i bodovna lista prilažu se u ovjerenj preslici ili originalu iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.

(3) Ako se na natječaj prijavi više nastavnika s pravom prioriteta , prednost se daje nastavniku koji je ostao bez dijela pune norme u odnosu na nastavnika koji je primljen na neodređeno vrijeme i nepotpunu normu.

(4) Ako se na natječaj za dopunu norme prijave nastavnici u istom statusu tj. nastavnici koji su ostali bez dijela pune norme, nastavnici prilažu bodovnu listu od kojih se vrši izbor za prijem na dopunu sukladno Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna.

## **Članak 6 .**

### **(Prioriteti pri popuni slobodnih radnih mjesta)**

(1) Ako nastavnik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, ravnatelji škola dužni su napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obveze škola i nastavnika koji u više škola ostvaruju radnopravni status.

(2) Škole na području Kantona ne mogu zasnovati radni odnos s novim zaposlenikom ako se na natječaj prijavi nastavnik s pravom prioriteta (tehnoški višak i osoba koja ostaje bez dijela pune nastavne norme u statusu na neodređeno, nepune norme u statusu na neodređeno) ostvarenim u školama u Kantonu u okviru NPP-a u kojem je ugovor sklopljen.

Ako se na natječaj, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz škole koja nastavu izvodi na bosanskom ili hrvatskom jeziku, prednost ima nastavnik iz škole u Kantonu koja radi po istom NPP, a ako je više takvih nastavnika iz škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno stjecanja propisane stručne spreme za radno mjesto

(3) Nastavnik u nastavnom procesu koji je proglašen tehnoškim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost pri zaposlenju u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru svoje struke, sukladno ovim Kriterijima i procedurama, prema raspisanom natječaju.

(4) Ako nastavnik u nastavnom procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanom natječaju dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme (na temelju podnesenog zahtjeva u okviru NPP-a u kojem je ugovor o radu na neodređeno rano vrijeme sklopljen)

(5) Ostvarenje odredbe iz stavka (4) ovoga članka nije uvjetovana odredbom natječaja „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, a odnosi se na nastavnike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi i prijavljuju se na natječaj za prijam ili dopunu nastavne norme u drugoj školi sukladno stavku (3) ovoga članka.

(6) Ako se na natječaj iz osnovne škole, a s pravom prioriteta prijavi nastavnik iz osnovne i srednje škole, prednost ima nastavnik iz osnovne škole iz Kantona i NPP-a na kojem škola izvodi nastavu, a ako je više takvih nastavnika iz osnovne škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja odnosno propisane stručne spreme za radno mjesto.

(7) Ako se na natječaj iz srednje škole, a s pravom prioriteta prijavi nastavnik iz osnovne i srednje škole, prednost ima nastavnik iz srednje škole iz Kantona i NPP-a na kojemu škola izvodi nastavu, a ako je više takvih nastavnika iz srednje škole prednost ima nastavnik sa duljim radnim stažom u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno propisane stručne spreme za radno mjesto.

(8) Ako se u školi pojavi višak sati oni se prioritetno dodjeljuju nastavniku koji u toj školi radi na neodređeno vrijeme sa nepotpunom normom, bez raspisivanja natječaja. Ova odrednica vrijedi za sve predmete za koji nastavnik ima potrebne kompetencije (kvalifikaciju) za izvođenje nastave.

## **Članak 7.**

### **(Tehnološki višak i dopuna norme)**

(1) Škola je obvezna nastavniku koji je proglašen tehnološkim viškom izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkom višku, a nastavniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu sati, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti iskazani sati koje nastavnik izvodi i sati koji nedostaju do pune norme.

(2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se sati koji su potrebni do pune norme

(3) Nastavnik je obvezan pri prijavi na natječaj za prijam kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme priložiti rješenje ili potvrdu iz stavka (1) ovoga članka.

(4) Ako nastavnik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj sati prelazi 40 sati, višak sati iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih sati, to se umanjeno odnosi na sate koji se bili predmet dopune.

(6) Ako nastavnik i stručni suradnik dopunjuje nastavnu normu u jednoj školi ili u više škola te sa svim školama ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme, a u međuvremenu dođe do povećanja opsega poslova, sporazumno može otkazati radni odnos, a zadržati radni odnos u školi koja mu može osigurati poslove pune norme.

(7) Ako dođe do smanjenja nastavnih sati u odabranoj školi prema stavku (6) ovoga članka, onda se to umanjenje odnosi na zaposlenika koji je to pravo ostvario po prethodnom stavku

(8) O pravu iz stavka (6) ovoga članka zaposlenik je dužan izjasniti se ravnatelju škole sedam dana prije isteka roka za raspisivanje natječaja.

## **Članak 8.**

### **(Dodatni kriterij prijma pod jednakim uvjetima)**

(1) Ako se na temelju prioriteta prijave kandidati s istim uvjetima, prednost se daje kandidatu koji ostvaruje prava sukladno Zakonu o pravima branitelja i članova njihovih obitelji, Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odličja i članova njihovih obitelji i Zakona o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji, uz obvezu dostave odgovarajućeg dokaza od zakonom mjerodavne institucije.

(2) Dodatni kriterij prijma pod jednakim uvjetima odnosi se na sve prijavljene kandidate na natječaj koji zadovoljavaju opće i posebne uvjete.

## **Članak 9.**

### **(Povjerenstvo škole)**

(1) Povjerenstvo unutar škole utvrđuje prestanak potrebe za radom i iskazuje prestanak potrebe za radom nastavnika.

(2) Povjerenstvo čine tri člana i to: ravnatelj škole, sindikalni predstavnik i jedan član Školskog odbora iz reda nastavnika

(3) Povjerenstvo obvezno na konstituirajućoj sjednici donosi Poslovnik o radu.

(4) O radu povjerenstva vodi se zapisnik.

(5) Na temelju ovih Kriterija, Povjerenstvo je obvezno, u suradnji sa stručnim službama Škole izraditi preliminarnu rang listu koju oglašava na oglasnoj ploči škole, a s naznakom za rok žalbe u trajanju od 5 radnih dana od dana objavljivanja bodovanja , a koja se upućuje Školskom odboru.

## **Članak 10.**

### **(Odluka školskog odbora)**

(1) Školski odbor donosi odluku o utvrđivanju konačne rang-liste o nastavnicima koji su ostali djelomično ili potpuno bez radnih zadataka prije početka školske godine.

(2) Odluka iz prethodnog stavka obvezno sadrži pouku o žalbi, pravima i načinu njihovog ostvarivanja i ista se dostavlja nastavniku.

- (3) Školski odbor je obavezan u roku od osam dana po isteku žalbenog roka razmotriti eventualne prigovore i utvrditi rang-listu na koju se može uložiti prigovor Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa u roku od osam dana od dana prijema odluke.
- (4) Prigovor se ulaže u pisanoj formi.
- (5) Odluka Ministarstva po prigovoru je konačna.

### **Članak 11. (Baza podataka)**

- (1) Po okončanju natječajne procedure škola je obavezna dostaviti Ministarstvu popis kandidata koji nisu primljeni na dopunu norme.
- (2) Na temelju popisa iz svih škola, istog NPP, formirati će se baza podataka – potencijalnih kandidata koji će tijekom nastavne godine biti predmet eventualne dopune.

### **Članak 12.**

#### **(Kriteriji bodovanja pri proglašenju tehnološkog viška i smanjenju norme)**

- (1) U slučajevima proglašenja tehnološkog viška i smanjenja norme za određeno radno mjesto u školi, norma se prvo umanjuje onim nastavnicima u radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme koji su zasnovali radni odnos kao rezultat dopune norme po pravu prioriteta iz druge škole.
- (2) Ovi Kriteriji i procedure iz primjenjivat će se za zbrinjavanje nastavnika koji ostaju popuni tehnološki višak odnosno koji ostaju bez dijela nastavne norme, vodeći računa o zaštiti radnika i njihovih prava definiranih u ugovorima o radu na neodređeno vrijeme, a sve sa ciljem davanja prioriteta radnicima koji su zasnovali radni odnos na neodređeno vrijeme, a u situacijama navedenim u članku 2. proglašeni tehnološkim viškom, odnosno ostali bez dijela norme.
- (3) Nastavnik koji ima najmanje 35 godina mirovinskog staža, a nema mogućnost umirovljenja, ima apsolutni prioritet, te ukoliko, nema mogućnost nadopune norme u drugoj školi, normu dopunjava drugim nenormiranim poslovima do 6 sati uz suglasnost ministra.
- (4) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelomični ili potpuni prestanak potrebe za radom nastavnika, kao i redoslijed na listi nastavnika za čijim radom je prestala potreba, su:
  - a) stručna sprema;
  - b) duljina radnog staža;
  - c) učešće u obrani BiH;
  - d) zdravstveno stanje,
  - e) socijalno stanje.
  - f) Ocjena rada i zalaganja

Kriteriji iz stavka 4. ovog članka razrađuju se bodovnim sistemom planom i programom zbrinjavanja viška radnika, kako slijedi:

<b>Stručna sprema nastavnika i stručnih suradnika</b>	zadovoljeni uvjeti predviđeni Zakonom o osnovnom školstvu ili Zakonom o srednjem školstvu, NPP-om i pedagoškim mjerilima;
<b>Na osnovu radnog staža</b>	
Nastavnici i stručni suradnici- rad u obrazovanju nakon stjecanja odgovarajuće stručne spreme, uključujući i vrijeme osposobljavanja za samostalni rad	1 -Po svakoj navršenoj godini
Rad van obrazovanja	0,51 -Po svakoj navršenoj godini
<b>Učešće u obrani BiH duže od dvije godine</b>	2
invalid (dokaz od mjerodavne zdravstvene ustanove),	prema postotku invalidnosti, za svaki postotak invalidnosti po .... 0,1 bod,
<b>Na temelju socijalnog stanja</b>	
Radnik koji je jedini ostvaruje prihode a živi u četveročlanoj i višečlanoj obitelji	4
Radnik koji je jedini ostvaruje prihode a živi u tročlanoj obitelji	3
Radnik koji je jedini ostvaruje prihode a živi u dvočlanoj obitelji	2
Samohrani roditelj	3
Roditelj teže hendikepiranog djeteta	3
Pojedine prethodno navedene stavke se ne isključuju  ( Obitelj/ uža obitelj ( supružnici i djeca, djeca na redovitom školovanju))	
<b>Izvršnost/ Ocjena rada i zalaganja</b> - Ocjenjuje povjerenstvo iz članka 9.	1-3

- (6) Nastavnici koji su primljeni na punu normu, a nedostaje im 1 ili 2 sata do pune norme, rješavaju se Rješenjem ravnatelja, u okviru 40-satnog radnog tjedna, uz suglasnost Ministarstva.

**Članak 13.**  
**(Mjesto na rang listi)**

- (1) Mjesto na rang listi prekobrojnih nastavnika određuje zbroj svih njegovih bodova prema odredbama ovih Kriterija, s tim da se prekobrojnim proglašava nastavnik sa najmanje bodova
- (2) Nastavnik proglašen tehnološkim viškom pravo prioriteta zadržava sukladno Zakonu o radu. Nastavnik koji je imao punu normu zadržava status sve dok ne ostvari izgubljeni status pod uvjetom obveznog redovitog prijavljivanja na natječaj.

**Članak 14.**  
**(Dokazi o ispunjavanju kriterija)**

Dokaz pojedinih stavki iz kriterija utvrđuju se iz dokumenata:

- a) Stručna sprema se dokazuje ovjerenom kopijom diplome
- b) Radni staž se dokazuje ovjerenom listom nadležnog organa MIO/PIO
- c) Broj članova domaćinstva i njihov status dokazuje se Uvjerenjem/ Rješenjem ili drugim pravnim aktom izdanim od strane nadležnog organa ( izvod iz matične knjige rođenih, izvod iz matične knjige vjenčanih, potvrda o statusu učenika/ studenta, uvjerenje MIO/PIO, uvjerenje Zavoda za zapošljavanje o zaposlenosti /nezaposlenosti i drugo)
- d) Invalidnost se dokazuje rješenjem / potvrdom mjerodavne zdravstvene ustanove

**Članak 15.**  
**(Usklađivanje akata škole)**

(1) Sve škole obvezne su u roku od 30 dana od dana donošenja ovih Kriterija i procedura uskladiti svoje pravilnike i ostale akte škole s ovim Kriterijima i procedurama.

(2) Bez prethodno usklađenog pravilnika i ostalih akata škole sa zakonskim propisima, kojima će biti jasno propisani uvjeti, postupak i bodovanje za popunu slobodnih radnih mjesta u školi, smanjenje norme nastavnika i proglašenje tehnološkog viška, usklađenim s ovim Kriterijima i procedurama, škola ne može nadalje popunjavati radna mjesta.

(3) Do usklađivanja iz stavka (1) ovoga članka primjenjivat će se izravno ovi Kriteriji i procedure.



## Članak 16.

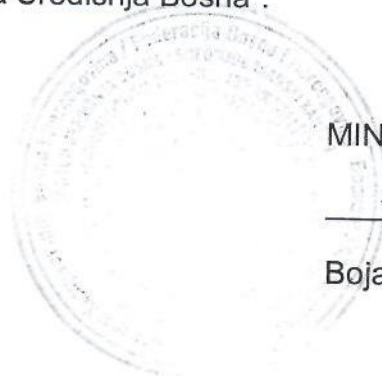
### (Prestanak važenja internih dokumenata)

Danom stupanja na snagu ovih Kriterija i procedura prestaju važiti prethodni Kriteriji i interni dokumenti u školama na području Kantona Središnja Bosna koji se odnose na popunu slobodnih radnih mjesta u školi, smanjenje i dopunu norme nastavnika te proglašenje tehnološkog viška.

## Članak 17.

### (Stupanje na snagu)

Ovi Kriteriji i procedure stupaju na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.



MINISTAR

  
Bojan Domić

Broj: 01-30-534/20

Travnik, 20. VII 2020.

Sukladno odredbama Kolektivnih ugovora mišljenje su dali:

-Sindikatski srednjeg i visokog obrazovanja

odgoja, nauke i kulture BiH –

Kantonalni odbor Srednjobosanskog Kantona,

- Neovisni sindikat djelatnika srednjih škola

Kantona Središnja Bosna,

- Nezavisni samostalni sindikat osnovnog

odgoja i obrazovanja Srednjobosanskog Kantona,

- Neovisni sindikat uposlenih u osnovnim školama KSB/SBK,

