

Na temelju članka 12. Zakona o ustrojstvu i djelokrugu kantonalnih ministarstava i drugih tijela kantonalne uprave Kantona Središnja Bosna (Službene novine Kantona Središnja Bosna, broj: 15/12 i 17/12 – ispravak teksta), a u vezi sa člankom 57. Zakona o osnovnom školstvu (Službene novine Županije Središnja Bosna, broj 11/01; Službene novine Kantona Središnja Bosna, broj 17/04) i člankom 83. Zakona o srednjem školstvu (Službene novine Županije Središnja Bosna, broj 11/01; Službene novine Kantona Središnja Bosna, broj: 17/04 i 15/12), Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i športa donosi

K R I T E R I J E
BODOVANJA KANDIDATA
ZA ZASNIVANJE RADNOGA ODNOSA
NASTAVNIKA, STRUČNIH SURADNIKA
I OSTALIH ZAPOSLENIKA U OSNOVNIM
I SREDNJIM ŠKOLAMA NA PODRUČJU
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA¹

Članak 1.

(Uvod)

Ovim Kriterijima uređuju se bodovanje te pravila i postupak prema raspisanim natječajima/oglasima radi zasnivanja radnoga odnosa nastavnika, stručnih suradnika i ostalih zaposlenika (u daljnjem tekstu: zaposlenik) u osnovnim i srednjim školama na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton), s ciljem osiguranja primjene najviših standarda ljudskih prava i sloboda utvrđenih međunarodnim aktima, ustavima, zakonima i drugim propisima u području obrazovanja, iz djelokruga mjerodavnosti Ministarstva obrazovanja, znanosti, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) u Kantonu.

Članak 2.

(Raspisivanje natječaja/oglasa)

(1) Škola je obvezna raspisati natječaj za popunu slobodnih radnih mjesta za nastavnike i stručne suradnike dva puta tijekom školske godine, koji je otvoren osam dana, i to najkasnije 30 dana prije početka nove školske godine odnosno 30 dana prije početka drugog polugodišta u tekućoj školskog godini, u roku u kojem mora biti završen postupak prema natječaju kako se ne bi dovelo u pitanje redovito odvijanje nastavnoga procesa.

¹ Objavljeni u Službenim novinama Kantona Središnja Bosna, broj 4/13

(2) Škola ne može raspisati natječaj odnosno oglas za popunu slobodnih radnih mjesta u školi bez prethodne odluke školskoga odbora i prethodne suglasnosti Ministarstva odnosno suglasnosti Vlade Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona), a zahtjev za odobrenje popune slobodnih radnih mjesta u školi upućuje se preko Ministarstva.

(3) Škola ne može angažirati osobu za obavljanje privremenih i povremenih poslova ili prema ugovoru o djelu bez prethodne odluke školskoga odbora i prethodne suglasnosti Ministarstva odnosno suglasnosti Vlade Kantona, a zahtjev za odobrenje angažiranja u školi tih osoba upućuje se preko Ministarstva.

(4) Do dobivanja suglasnosti od Ministarstva odnosno Vlade Kantona za popunu radnih mjesta za nastavnike i stručne suradnike, škola može angažirati osobe za privremene zamjene, a najdulje na 60 dana, sukladno Zakonu o osnovnom školstvu odnosno Zakonu o srednjem školstvu, uz prethodnu pisanu suglasnost Ministarstva.

Članak 3.

(Prioriteti pri popuni slobodnih radnih mjesta)

(1) Prioritet pri popuni slobodnih radnih mjesta prema raspisanim natječajima/oglasima radi zasnivanja radnoga odnosa u školama prema redoslijedu navođenja imaju:

a) osoba iz stalnog radnog odnosa proglašena tehnološkim viškom u osnovnoj ili u srednjoj školi u Kantonu, a koja nakon proglašenjem tehnološkim viškom nije ponovno zasnovala stalni radni odnos;

b) osoba s nepotpunom normom u statusu osobe u stalnom radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme u osnovnoj ili u srednjoj školi u Kantonu, ako je radni odnos zasnovala sukladno Zakonu o osnovnom školstvu odnosno Zakonu o srednjem školstvu i važećim instrukcijama Ministarstva.

(2) Ako se na natječaj/oglas prijavi veći broj osoba iz stavka (1) ovoga članka, prema istoj osnovi, prednost se daje osobi s duljim radnim statusom u obrazovanju nakon diplomiranja.

(3) Ako se na osnovi prioriteta prijave kandidati sa istim uvjetima, prednost se daje kandidatu koji ostvaruje prava sukladno Zakonu o pravima branitelja i članova njihovih obitelji (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 33/04 i 56/05), Zakonu o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odličja i članova njihovih obitelji (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 70/05 i 61/06) i Zakonu o pravima demobiliziranih branitelja i članova njihovih obitelji (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine, broj 61/06), uz obvezu dostave odgovarajućeg dokaza od zakonom mjerodavne institucije.

(4) Za potvrdu prioriteta navedenih u stavcima (1), (2) i (3) ovoga članka potrebno je dostaviti odgovarajuće dokaze.

Članak 4.

(Kriteriji bodovanja)

(1) Pri popuni slobodnih radnih mjesta prema raspisanim natječajima/oglasima radi zasnivanja radnoga odnosa u školama, osnovne i srednje škole u Kantonu primjenjivat će sljedeće kriterije bodovanja:

a) stručna sprema:

- VSS (najmanje VII/1 ili drugi studijski ciklus, s najmanje 300 ECTS bodova) 8 bodova
- završen prvi studijski ciklus visokog obrazovanja, s 240 ECTS bodova 7 bodova
- završen prvi studijski ciklus visokog obrazovanja, sa 180 ECTS bodova 6 bodova
- VŠS (VI/1) 5 bodova
- V. stupanj (VKV) 4 boda
- SSS (IV. stupanj) 3 boda
- SSS (III. stupanj) 2 boda
- završena osnovna škola 1 bod

b) položen stručni ispit

..... 2 boda

c) čekanje na posao nakon stjecanja stručne spreme tražene natječajem/oglasom (bodovi se ostvaruju na temelju evidencije zavoda za zapošljavanje), i to:

- 1 do 5 godina 1 bod
- 6 do 10 godina 2 boda
- 11 do 15 godina 3 boda
- 16 do 20 godina 4 boda
- 21 godina i više 5 bodova

d) socijalne prilike (ako kandidat živi u obitelji u kojoj nitko nije zaposlen ili nema stalni izvor prihoda):

- s 5 ili više članova 6 bodova
- sa 4 člana 5 bodova
- s 3 člana 4 boda
- s 2 člana 3 boda
- s 1 članom 2 boda
- samac 1 bod
- samohrani roditelj (na broj bodova ovisno o broju članova obitelji) 1 bod

e) prosječna ocjena ostvarena na fakultetu tijekom studija:

- prosjek ocjena od 6 do 7,4 odnosno od 2 do 3,4 1 bod
- prosjek ocjena od 7,5 do 8,9 odnosno od 3,5 do 4,4 2 boda
- prosjek ocjena od 9 do 10 odnosno od 4,5 do 5 3 boda

f) duljina radnog staža za navršene godine u obrazovanju nakon diplomiranja:

- 1 do 5 godina 1 bod
- 6 do 10 godina 2 boda
- 11 do 15 godina 3 boda
- 16 do 20 godina 4 boda
- 21 godina i više 5 bodova

g) bodovi s obavljenog intervjua

(2) Ako je tijekom čekanja na posao osoba zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, koji je trajao jednu nastavnu godinu u školskoj godini (najmanje punih devet mjeseci) odnosno jednu godinu (punih 12 mjeseci) izvan obrazovanja, vrijeme čekanja na posao smatra se od datuma novoga prijavljivanja na burzu za zapošljavanje, odnosno od datuma kada je prestao radni odnos na određeno radno vrijeme.

(3) Duljinom radnoga staža u obrazovanju za nastavnika i stručnog suradnika smatra se kompletan radni staž u obrazovanju, odnosno kumulativni radni staž nastavnika ili stručnog suradnika ako je za sve te poslove posjedovao odgovarajuću stručnu spremu.

Članak 5.

(Intervju)

(1) Povjerenstvo za bodovanje i intervju imenuje školski odbor škole na prijedlog ravnatelja škole.

(2) Povjerenstvo za bodovanje i intervju čine tri člana: ravnatelj škole i dva zaposlenika škole, iz reda nastavnika i stručnih suradnika, koji ne mogu imati manju školsku spremu od potrebne školske spreme za radno mjesto za koje se popunjava.

(3) U intervjuu se svim kandidatima postavljaju ista pitanja ili slična pitanja i svima je pruženo jednako vrijeme za predstavljanje.

(4) Povjerenstvo za intervju kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, stavove i motivaciju kandidata za rad u školi.

(5) Rezultati intervjua dobiju se tako što svaki član povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka dodijeli kandidatu određeni broj bodova, od jedan do pet, koji se zbroje i podijele s tri.

(6) Intervju se obavlja sa svim kandidatima istoga dana, u određeno vrijeme, te se rezultati intervjua priopćavaju svim kandidatima zajedno odmah nakon završetka svih intervjua.

(7) Ako uredno pozvani kandidat ne pristupi zakazanom intervjuu, smatrat će se da je odustao od natječaja/oglasa.

Članak 6.

(Utvrđivanje rang-liste)

(1) Nakon provedenog bodovanja i intervjua, povjerenstvo za bodovanje i intervju utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na bodovanju i intervjuu.

(2) Povjerenstvo za bodovanje i intervju dostavlja školskom odboru izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi povjerenstva. Izvješću se prilaže rang-lista kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na bodovanju i intervjuu.

(3) Ako kandidati imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji ostvaruje prava iz propisa navedenih u stavku (3) članka 3. ovih Kriterija.

(4) Školski odbor, na temelju propisa škole, sukladno Zakonu o osnovnom školstvu odnosno Zakonu o srednjem školstvu i poslovniku školskog odbora, a prema rang-listi, donosi odluku o izboru kandidata prema natječaju/oglasu. Rang-listu se dostavlja, uz obavijest, svim kandidatima prijavljenim na natječaj/oglas, s obveznim navođenjem, u obavijesti, pouke o pravu žalbe.

(5) Nakon okončanja žalbenoga postupka, ravnatelj škole sklapa i potpisuje ugovor o radu sa izabranim kandidatom, od sljedećeg dana nakon isteka roka za žalbu ili donošenja konačnog rješenja u povodu žalbe.

(6) Nakon prijma svi kandidati prijavljeni na natječaj/oglas imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na natječaj/oglas.

Članak 7.

(Prigovor na odluku)

(1) Kandidat koji nije zadovoljan bodovanjem, intervjuom i odlukom o prijmu, ima pravo žalbe školskom odboru u roku od osam dana od dana primitka obavijesti iz stavka (4) članka 6. ovih Kriterija, a školski odbor je obavezan odluku u povodu žalbe donijeti u roku od osam dana.

(2) Svu natječajnu/oglasnu dokumentaciju prijavljenih kandidata škola je dužna čuvati do donošenja konačne odluke školskoga odbora, a nakon toga dokumentaciju vratiti svim kandidatima koji nisu primljeni, uz obvezu da sačuva kopiju kompletne dokumentacije svih kandidata prijavljenih na natječaj/oglas najmanje godinu dana.

(3) Odluka školskoga odbora u povodu žalbi konačna je.

Članak 8.

(Liječnička potvrda)

(1) Izabrani kandidat dužan je prije stupanja na posao, u roku od sedam dana, dostaviti liječničku potvrdu, mjerodavne javne zdravstvene ustanove, o

psihofizičkoj, radnoj sposobnosti te nalaz pretrage na zarazne bolesti i ovisnosti, koji ne mogu biti stariji od šest mjeseci.

(2) Ako kandidat u navedenom roku, iz stavka (1) ovoga članka, ne dostavi liječničku potvrdu, neće biti primljen na radno mjesto prema natječaju ili oglasu.

Članak 9.

(Zapreke za zasnivanje radnoga odnosa u školskoj ustanovi)

(1) Radni odnos u školi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela protiv života i tijela, protiv slobode i prava čovjeka i građanina, protiv vrijednosti zaštićenih međunarodnim pravom, protiv spolne slobode i spolnog ćudoređa, protiv braka, obitelji i mladeži, protiv imovine, protiv sigurnosti pravnoga prometa i poslovanja, protiv pravosuđa, protiv vjerodostojnosti isprava, protiv javnoga reda te protiv službene dužnosti, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(2) Radni odnos u školi ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka (1) ovoga članka.

(3) Ako osoba u radnom odnosu u školi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka (1) ovoga članka, škola, kao poslodavac, otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka, izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a nakon proteka toga roka, redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, i u tom će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu od radnika zahtijevati da odmah tijekom otkaznoga roka prestane raditi.

(4) Ako škola, kao poslodavac, sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka (1) ovoga članka, udaljiti će tu osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenoga postupka odnosno najdulje do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u iznosu sukladnom zakonu.

Članak 10.

(Usklađivanje akata škole)

(1) Sve osnovne i srednje škole obvezne su u roku od 30 dana od dana donošenja ovih Kriterija uskladiti svoje pravilnike i ostale akte škole s ovim Kriterijima.

(2) Bez prethodno usklađenog pravilnika i ostalih akata škole sa zakonskim propisima, kojima će biti jasno propisani uvjeti, postupak i bodovanje za popunu radnih mjesta u školi, usklađenim s ovim Kriterijima, škola ne može nadalje popunjavati radna mjesta.

Članak 11.

(Stupanje na snagu)

Ovi Kriteriji stupaju na snagu donom donošenja i objavit će se u Službenim novinama Kantona Središnja Bosna.

Broj: 01-34-169/13
12. veljače 2013.
Travnik

MINISTAR

Jozo Jurina, v. r.